

Règle de Saint Benoît et Management - l'Ecoute

Alain CHARLIER

Horaires et dates, durée

2nd semestre, 9h-12h30 et 13h30-17h, les 16 et 17.06

Durée : 14 H

Réf : FSM21-CN

Effectifs : 10 à 12 personnes

Lieu

Abbaye de saint Wandrille, rue saint Jacques, 76490 SAINT WANDRILLE RANCON

Suggestion d'hébergement sur place à l'abbaye.

Public

Dirigeants et managers du secteur public ou privé, coachs, accompagnants, prêtres, diacres, laïcs en mission ecclésiale en responsabilité d'équipes de salariés et/ou bénévoles de mouvements et services diocésains, aumôniers, responsables d'équipes dans l'Eglise

Pré-requis

Entretien de motivation avec Alain CHARLIER

Présentation

Les responsables et dirigeants sont des référents pour les personnes qu'ils encadrent, bénévoles et salariés. A ce titre, ils sont considérés par leurs équipes comme des porteurs de sens. L'activité de l'organisation dans laquelle ils interagissent peut les amener à manquer de recul pour poser un référentiel pertinent. La proposition « RSB & Management » apporte un éclairage nourri, inspiré par la Règle de Saint Benoît (RSB) comme grille de lecture et l'expérience du Management comme source de mise en application. L'ambition du CET est de donner aux personnes en responsabilité managériale ou à ceux qui les accompagnent, un regard élargi et un processus de réflexion personnelle.

Objectifs professionnels

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre l'intérêt de l'écoute bidirectionnelle dans l'organisation (service, association, mouvement, entreprise)
- Améliorer sa qualité d'écoute par la pratique en maîtrisant ses propres interventions

Contenu

1. Comment comprendre l'Ecoute chez Saint Benoît ?
2. Quelles sont les prérequis à la qualité d'écoute selon Saint Benoît ?
3. Quelle place donner à l'écoute dans les organisations (entreprise, association, administration) ?
4. Quels principes puis-je dégager pour adapter ma façon d'écouter mes collaborateurs ?

Compétences du formateur

Ingénieur et Manager depuis plus de 25 ans, Alain CHARLIER (www.smartcoach.fr) est formateur et coach depuis 2013. Il intervient au CET depuis 2016 sur des thématiques managériales, relationnelles et interpersonnelles.

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Méthodes et outils pédagogiques

- | | |
|--|--|
| ☐ Cours magistral en présentiel (ou Zoom si nécessaire) | ☒ Mise à disposition de plan de cours et bibliographie |
| ☐ Lecture et analyse de textes en groupe et/ou individuelle | ☐ Support de cours PowerPoint |
| ☐ Plateforme numérique | ☒ Travaux de groupes |
| | ☒ Mise en situation / jeu de rôle |

Prise en compte du handicap

Voir avec nous pour tout besoin particulier (Florence Arnould, 02 31 73 22 15), adaptations possibles des supports de cours

Equipement et salles

Nos salles de cours sont équipées de vidéoprojecteur et tableau blanc.

Catégorie et but

La catégorie prévue à l'article L.6313-1 est : Action de formation

Cette action a pour but (article L.6313-3) : de favoriser l'adaptation des travailleurs à leur poste de travail, à l'évolution des emplois ainsi que leur maintien dans l'emploi et de participer au développement de leurs compétences en lien ou non avec leur poste de travail. Elles peuvent permettre à des travailleurs d'acquérir une qualification plus élevée.

Modalité et délai d'accès

L'inscription est réputée acquise lorsque la convention est signée par l'employeur ou à défaut à réception de l'accord de prise en charge. Nous contacter minimum 15 jours auparavant pour établir le dossier.

Tarif et prise en charge

700 € net soit 50 €/heure

Une prise en charge de ce cours peut être demandée auprès des organismes financeurs.

Bibliographie

- *Règle de Saint Benoît et ses commentaires* (G.A. Simon, Don Delatte, P.-A. Delannoy)
- Revue Christus 198 hors-série *L'écoute*

Suivi et évaluation

Exécution de l'action

Feuilles de présence émargées par le stagiaire et le professeur + évaluation des acquis en fin de session

Modalité d'évaluation des résultats ou d'acquisition des compétences

QCM

Cette formation a déjà été suivie par (nb de stagiaires) :	7
Note moyenne sur 20 d'appréciation globale de cette formation :	20
Tx de réussite à la validation professionnelle :	100%